УТВЕРЖДАЮ:

Первый заместитель главы

Усть-Катавского городского округа

по вопросам социально-культурной

политики, охраны здоровья населения

С.В. Харитонов

**ОТЧЁТ**

**о работе Управления культуры**

**администрации Усть-Катавского городского округа**

**за 2022 год**

**СОДЕРЖАНИЕ:**

1.Анализ состояния сети учреждений культуры

муниципального образования в сравнении за 2020, 2021, 2022гг.…………...……….....3

2. Система управления и методического обеспечения

деятельности учреждениями культуры территории ………………………….………….3

3. Взаимодействие с главами городских/сельских поселений

(при наличии) в вопросах обеспечения населения культурными

услугами: проблемы, пути решения……………………………………………………….5

4. Вопросы культуры, рассмотренные в органах власти

муниципальных образований в 2022 году

(решение, исполнение, причины неисполнения)…………………………...…….……….5

5.Перечень муниципальных программ по культуре

в муниципальном образовании…………………………………………………...………..6

6. Мероприятия в рамках национального проекта «Культура» в 2022 году…….............6

7. Крупные мероприятия, их оценка…...……………………………..………………........7

8. Мероприятия в рамках реализации программы «Доступная среда»………………….8

9. Мероприятия в рамках реализации программы «Старшее поколение»…….………...9

10. Мероприятия, направленные на социально-культурную адаптацию

и интеграцию иностранных граждан,

профилактику терроризма и экстремизма……………………………………………......11

11. Мероприятия, направленные на работу с семьями, находящимися

в социально-опасном положении, трудной жизненной ситуации,

профилактику правонарушений, совершенных несовершеннолетними……………….13

12. Кадровая политика………………………………………………………….….….......14

13. Анализ финансово-хозяйственной деятельности……………………………………16

14. Материально-техническая база учреждений культуры……………………………..22

15. Работа по приоритетным направлениям в сфере культурной деятельности..……..24

15.1. Развитие культурно-досуговой деятельности…………………………...….......24

15.2. Развитие киносети ………………………………………………….……..….......26

15.3. Развитие библиотечного дела.……………………………….……….……….....26

15.4. Развитие музейного дела ………………………………………………………...31

15.5. Развитие системы дополнительного образования детей и взрослых.................32

15.6. Мероприятия, направленные на развитие и поддержку

национальных культур Южного Урала …………………………………...……..…...33

15.7. Развитие событийного туризма……………….…………………………………34

16. Проведение независимой оценки качества………………………………………......35

17. Проблемные вопросы муниципальных образований.……….…………..……..……43

**1. Анализ состояния сети учреждений культуры муниципального образования**

**в сравнении за 2020, 2021, 2022 гг.**

Координатором деятельности в области культуры, искусства, охраны культурного наследия и туризма на территории Усть-Катавского городского округа является Управление культуры администрации Усть-Катавского городского округа (далее – Управление культуры).

Учреждения, подведомственные Управлению культуры:

1) Муниципальное казённое учреждение культуры «Централизованная клубная система»;

2) Муниципальное казённое учреждение культуры «Централизованная библиотечная система»;

3) Муниципальное казённое учреждение культуры «Историко-краеведческий музей»;

4) Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа».

Таблица 1 (обеспеченность)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип учреждения культуры | Установленный норматив | Фактическая обеспеченность | | | | | |
| 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| Ед. | % | Ед. | % | Ед. | % |
| ДК | 4 | 8 | 100 | 8 | 100 | 8 | 100 |
| библиотеки | 5 | 10 | 100 | 10 | 100 | 10 | 100 |
| музеи | 2 | 1 | 50 | 1 | 50 | 1 | 50 |
| Музыкальная школа | 1 | 1 | 100 | 1 | 100 | 1 | 100 |

Структура учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации Усть-Катавского городского округа за 2022 год не изменилась.

**2. Система управления и методического обеспечения деятельности учреждениями культуры территории**

Структура системы управления:

Система управления деятельности учреждениями культуры сочетает централизованное руководство, работу с учреждениями культуры, оказание им методической, информационной и практической помощи, является приоритетной для действующих методических подразделений при учреждениях, подведомственных Управлению культуры (Централизованная клубная система, Централизованная библиотечная система, Детская музыкальная школа).

**МКУК «Централизованная клубная система» (далее – МКУК ЦКС):**

Управление МКУК ЦКС осуществляет директор.

Обеспечение хозяйственной деятельности осуществляет заместитель директора.

Обеспечение работы творческих коллективов и проведение массовых мероприятий осуществляет художественный руководитель.

Методическое обеспечение деятельности МКУК ЦКС осуществляет 1 методист, задачами которого является создание условий для организации культурного досуга, отдыха жителей Усть-Катавского городского округа, удовлетворение потребностей населения в сохранении и развитии традиционного народного художественного творчества и любительского искусства.

Основным направлением работы методиста является оказание консультативной, методической и организационно творческой помощи в подготовке и проведении культурно-досуговых мероприятий, изучение, обобщение и распространение опыта культурно-массовой, культурно-воспитательной, культурно-зрелищной работы.

**МКУК «Централизованная библиотечная система» (далее – МКУК ЦБС):**

Управление МКУК ЦБС осуществляет директор.

Обеспечение хозяйственной деятельности осуществляет заместитель директора по административно-хозяйственной части.

Функции методического обеспечения библиотек МКУК ЦБС возложены на организационно-методический отдел (ОМО) Центральной городской библиотеки (ЦГБ).

Основные направления работы, на которых была сконцентрирована методическая деятельность в 2022 году:

- организация непрерывного образования;

- консультационно-практическая помощь;

- инновационная деятельность библиотек.

**МКУДО «Детская музыкальная школа» (далее МКУДО ДМШ):**

Учреждение является организацией, осуществляющей образовательную деятельность детей, подростков и юношества по дополнительным предпрофессиональным образовательным программам и по дополнительным общеразвивающим программам.

Управление школы организовано в лице директора, заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заместителя директора по учебно-методической и воспитательной работе.

Также сформированы органы управления Учреждением: Совет трудового коллектива, Педагогический совет, Методический совет, Родительский комитет.

Информационно-методическая работа МКУДО ДМШ направлена на повышение профессионального уровня преподавателей, на достижение оптимальных результатов обучения, воспитания и творческого развития обучающихся.

В 2022 году на базе МКУДО ДМШ начало функционировать методическое объединение школ Усть-Катава, Юрюзани и Катав-Ивановска. Общая тема учебного года - «Стандарты обучения по ДПОП и ДООП. Результативность. Обобщение опыта».

Целью работы Методического объединения в 2022 году стало: Совершенствование приёмов и методов обучения, обеспечивающих мотивацию учащихся, развитие их творческих способностей и профессиональных навыков.

Задачи, которые поставлены Методическим объединением:

1. Развитие профессионального потенциала преподавателей в целях реализации Федеральных государственных требований (ФГТ).
2. Формирование устойчивого интереса к обучению через личностно-ориентированный подход к учащемуся.
3. Развитие личности учащихся, их творческих способностей, самостоятельной деятельности и ответственности в обучении.

4. Формирование у учащихся рефлексивных умений для реализации своих возможностей в будущем.

**3. Взаимодействие с главами городских/сельских поселений (при наличии)**

**в вопросах обеспечения населения культурными услугами:**

**проблемы, пути решения**

В составе Усть-Катавского городского округа городских и сельских поселений не имеется.

**4. Вопросы культуры, рассмотренные в органах власти**

**муниципальных образований в 2022 году**

**(решение, исполнение, причины неисполнения)**

В 2022 году в органах местного самоуправления рассмотрены вопросы о выделении дополнительных средств:

- 40 412,00 руб., для вывоза снега с территории площади для проведения народного гуляния «Масленица»;

- 51 850,00 рублей на приобретение горюче-смазочных материалов в объеме для покрытия нужд с автотранспортными перевозками;

- 144,569 тыс. руб. на заключение договора аренды нежилого помещения по адресу г. Усть-Катав, пос. ж/д ст. Минка ул. Советская д.22;

- 50 000,00 рублей на приобретение швейной машинки для пошива реквизита и костюмов для художественной самодеятельности МКУК ЦКС;

- 20 000,00 рублей на приобретение видео микшера прямой трансляции для обслуживания городских массовых мероприятий;

- 45 597,00 рублей на организацию новогоднего оформления на территории городского Дворца культуры им. Т.Я. Белоконева в сумме;

- 14 000,00 рублей для оплаты услуг по доставке хореографического коллектива «Юла» на областной народный телевизионный конкурс «Марафон талантов» г. Челябинск.

Также в течение года в органах местного самоуправления решались вопросы по организации и проведению массовых и значимых мероприятий: Рождественская ёлка Губернатора Челябинской области; «Масленица»; мероприятий, посвящённых Дню Победы 9 мая, фестиваль свободного творчества «Свежий ветер», «Сабантуй», День города, проведение юбилейных и новогодних мероприятий.

Активная поддержка со стороны администрации Усть-Катавского городского округа была оказана Централизованной библиотечной системе в вопросе участия детской библиотеки – филиала №6 и городской детской библиотеки (в 2023 и 2024гг. соответственно) в конкурсном отборе на создание модельных библиотек национального проекта «Культура» в части дополнительного финансирования:

- 43 000,00 рублей на рабочий проект по ремонту электропроводки в библиотеке- филиале №6;

- 186 000,00 рублей на разработку дизайн-проекта интерьера детской библиотеки;

- 37 000,00 рублей на прохождение государственной экспертизы сметной документации капитального ремонта входной группы и замены оконных блоков в Городской детской библиотеке.

Все вопросы решены положительно. Необходимые средства были выделены в полном объёме.

**5. Перечень муниципальных программ по культуре**

**в муниципальном образовании**

# 1. Муниципальная программа «Поддержка и развитие культуры в Усть-Катавском городском округе на 2022-2025 гг.».

2. Муниципальная программа «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности Усть-Катавского городского округа» на 2020-2022 гг.

3. Муниципальная программа «Поддержка и развитие внутреннего и въездного туризма на территории Усть-Катавского городского округа **на 2021-2023 гг.».**

Долевое участие в программах (соисполнение):

1. Муниципальная программа «Развитие образования в Усть-Катавском городском округе на 2020-2022 гг.»;

2. Муниципальная программа «Социальная поддержка и обслуживание граждан в Усть-Катавском городском округе на 2020-2022 гг.»;

3. Муниципальная программа «Поддержка и развитие молодых граждан Усть-Катавского городского округа на 2020-2022 гг.».

**6. Мероприятия в рамках национального проекта «Культура» в 2022 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Проекты** | **Наименование мероприятия** | **Краткое описание** |
| **«Творческие люди»** | Курсы повышения квалификации | Курсы повышения квалификации прошли 42 человека, из них:  - 3 чел. – сотрудники МКУК ИКМ;  - 16 чел. сотрудники МКУК ЦКС;  - 2 чел. - сотрудники МКУК ЦБС;  - 21 чел. – сотрудники МКУДО ДМШ |
|  | Государственная поддержка лучших сельских учреждений культуры (Библиотека-филиал №3 с. Минка) | Библиотека получила субсидию в размере 138500,00 рублей на укрепление материально-технической базы. За счет данных средств приобретена современная техника, обновлена мебель, закуплены новые книги. |
|  | Всероссийский конкурс юных пианистов, г. Челябинск, декабрь 2022 года | В конкурсе приняли участие обучающиеся музыкальной школы Кудряшова Виктория и Лузина Виктория и стали дипломантами конкурса. |
| **«Культурная среда»** | Приобретение передвижного многофункционального культурного центра (автоклуба)  . | Приобретен современный многофункциональный мобильный культурный центр (Автоклуб) категории С на базе Газон NEXT.  Торжественная презентация автоклуба состоялась 11 ноября 2022 года. Автоклуб полностью оснащен системами аудиовизуального и светового сопровождения, электропитанием, освещением и другим вспомогательным оборудованием. |
| **«Цифровая культура»** | - | - |

**7. Крупные мероприятия, их оценка**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Краткое описание** | **Количество участников/зрителей** |
| **Имиджевые, брендовые мероприятия** | | |
| Интеллектуальный турнир «Игры Разума» | Игра проходила на базе Центральной городской библиотеки. В течение года по шесть команд из различных организаций города соревновались за звание самой интеллектуальной. В течение года прошло 6 игр. В декабре состоялся финал среди команд победителей. | 200 |
| Первый открытый фестиваль свободного творчества «Свежий ветер» | Фестиваль проходил с 10 по 12 июня. Проводились мастер-классы по различным видам творчества и рукоделия, выставка «Аллея мастеров» на территории Дворца культуры, там же работали несколько концертных площадок (танцевальные, вокальные, народного творчества, детские игровые площадки, молодежные площадки, площадки спикеров). Театр г. Сатки провел моноспектакль в наушниках «Pro НАС 1.0». Большой концерт и награждение участников состоялось 12 июня. Массовый запуск воздушных змей дополнил программу фестиваля. | 2500 |
| Квест-игра «Ключи от города-2022» | Игра прошла 25 июня 2022 года по мотивам фильма «Джуманджи». 12 команд преодолели полтора десятка креативных заданий, за выполнение которых им выдавались ключи. Победила команда, набравшая большее количество ключей. | 500 |
| Рыболовный фестиваль «Уральский голавль-2022» | 8-10 июля 2022 г.  Рыболовный фестиваль «Уральский голавль» проводится ежегодно на живописном берегу реки Юрюзань вблизи посёлка Верхняя Лука Усть-Катавского городского округа. Рыболовы-любители из Челябинской, Курганской и Свердловской областей, Республики Башкортостан приехали посоревноваться в ловле голавля. Помимо основной соревновательной части участников фестиваля ждали разнообразные спортивные конкурсы. Итоги подводились отдельно среди детей, женщин и мужчин, а также в семейной номинации. | 120 |
| Гастрономический конкурс «Фестиваль ухи-2022» | 13 августа 2022 года. Конкурс проходил на живописном берегу реки Юрюзань.  В программе фестиваля были конкурс на самую вкусную уху, на лучшего рыболова, лучшее плавательное средство и лучший бивуак. Также прошли конкурсные программы для участников и гостей фестиваля. Завершала фестиваль дискотека на свежем воздухе. | 200 |

**8. Мероприятия в рамках реализации программы «Доступная среда»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Краткое описание** | **Количество участников/ зрителей** |
| **Для детей-инвалидов** | | |
| Новогодние мероприятия | Интерактивное новогоднее представление для детей с ОВЗ со сказочными персонажами, Дедом Морозом и Снегурочкой. | 30 |
| Игровая программа «Рыжее лето» | Игровая программа в рамках Дня защиты детей, для детей-инвалидов, проходящих реабилитацию в отделении дневного пребывания и семей с детьми-инвалидами. | 15 |
| Игровая программа для детей | Игровая программа в рамках Дня защиты детей для детей-инвалидов, проходящих реабилитацию в отделении дневного пребывания, и семей с детьми-инвалидами | 25 |
| Игровая программа «Очень осенние дела» | Игровая программа, посвященная Дню знаний для детей-инвалидов, проходящих реабилитацию в отделении дневного пребывания и семей с детьми-инвалидами | 35 |
| Посещение музея с экскурсионным обслуживанием | Обзорная экскурсия по экспозициям музея для детей-инвалидов, проходящих реабилитацию в отделении дневного пребывания и семей с детьми-инвалидами. | 11 |
| Мастер-класс «Флаг России – символ единства» | Мастер-класс по изготовлению символов РФ для детей-инвалидов, проходящих реабилитацию в отделении дневного пребывания и семей с детьми-инвалидами. | 15 |
| **Для общества инвалидов «Вера. Надежда. Любовь»** | | |
| Концертная программа ко Дню Победы | Концертная программа от ВИА «Друзья» городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева | 14 |
| Цикл музыкальных гостиных | Музыкальные гостиные, посвященные творчеству А. Градского, группы «Калинов мост», А. Малинина. | 97 |
| Познавательно-развлекательная программа «Прекрасен мир весенним пробужденьем» | Познавательно-развлекательная программа, посвящённая истории возникновения и празднованию Международного женского дня 8 Марта | 46 |
| **Для ветеранов ВОВ и тружеников тыла** | | |
| Концертная программа «С Днем Победы!» | Поздравительный концерт от участников художественной самодеятельности Дворца культуры | 46 |
| Концертная программа ко Дню пожилого человека | Концертная программа «Молодильные яблочки» | 23 |

**9. Мероприятия в рамках реализации программы «Старшее поколение»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Краткое описание** | **Количество участников/ зрителей** |
| **Централизованная клубная система** | | | |
| Конкурсные новогодние, рождественские программы развлекательного направления | С 7 по 19 января - Святки. Сценарии составлены таким образом, чтобы создать комфортную атмосферу доброжелатель-ности, сотрудничества, углубить и расширить знания в области истории и развития культуры русского народа. | 105 |
| Конкурсно-игровые программы в рамках Международного женского Дня 8 марта | Данные мероприятия способствуют осознанию значимости семейных ценностей; чувству гордости за свою семью, значимости людей старшего поколения. | 40 |
| Конкурсно-спортивные программы «День здоровья» | Данные мероприятия способствуют эмоциональной и двигательной активности, демонстрации талантов и повышения самооценки людей старшего поколения. | 70 |
| Конкурсные программы в рамках Дня пожилого человека | Традицией этого праздника стало проведение в начале октября различных концертов, конкурсов, фестивалей с целью порадовать престарелых граждан. Такие мероприятия имеют не только позитивный настрой, но и позволяют поддерживать себя в тонусе, жить активной жизнью. | 260 |
| Конкурсно-музыкальные и новогодние программы с выставками ДПТ | Современная общественность делает шаг навстречу пенсионерам. В эти праздничные дни организаторы мероприятий дарят теплое отношение и ощущение собственной значимости для людей старшего поколения. | 118 |
| **Централизованная библиотечная система** | | | |
| «Женщина – осень» - тематический вечер | Встреча двух клубов «Ветеран» Усть-Катавского Комплексного центра социального обслуживания населения и сельского объединения «Мир женщины» прошла в библиотеке с.Тюбеляс. Представительницы прекрасного пола делились секретами активного долголетия. Обмен творческим опытом между двумя клубами дал позитивный жизненный настрой. | 25 |
| «Цветочная рапсодия» - Музыкальная гостиная | Мероприятие прошло в библиотеке-филиале №9 для участников клуба «Лада».  В ходе вечера звучали легенды и литературные произведения о цветах. Песенные конкурсы, викторины, загадки были посвящены цветочному многообразию. Творческие конкурсы: сказка-экспромт «Цветы на банкете», игра «Кто спрятан за цветком» и фотосессия послужили созданию хорошего настроения и позитивного настроя для всех участников вечера. | 22 |
| **Историко-краеведческий музей** | | | |
| Групповое посещение музея с экскурсионным обслуживанием | Обзорные экскурсии по экспонатам музея проведенные для групп дневного пребывания КЦСОН | 72 |
| Автобусная экскурсия по городу «Отдыхаем культурно» | Автобусные экскурсии по городу проведены для групп дневного пребывания КЦСОН Автобусная экскурсия включает в себя посещение исторических мест г. Усть-Катав и его достопримечательностей. | 25 |
| Мастер-класс «Витражная картинка» в рамках Акции "Культурные выходные" | Мастер-класс по созданию витража в технике росписи стекла клубов «Ветеран» Усть-Катавского Комплексного центра социального обслуживания населения | 27 |
| Мастер-класс «Букет из конфет» в рамках Акции "Культурные выходные" | Мастер-класс по созданию букета из конфет клубов «Ветеран» Усть-Катавского Комплексного центра социального обслуживания населения | 22 |
| Мастер-класс «Брошь» в рамках Акции "Культурные выходные" | Мастер-класс по созданию броши «Символ года – кролик», участники - клуб «Ветеран» Усть-Катавского Комплексного центра социального обслуживания населения | 10 |

**10.** **Мероприятия, направленные на социально-культурную адаптацию**

**и интеграцию иностранных граждан, профилактику терроризма и экстремизма**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Краткое описание** | **Количество участников/ зрителей** |
| **Централизованная клубная система** | | |
| Проведение мероприятий, в рамках праздника «Масленица» | Проведено 16 театрализованных представлений с игровыми моментами и традиционными народными забавами.  Для детей проведены фольклорные игровые программы | 4092 |
| Проведение мероприятий в рамках празднования «Дня России» | Проведено 10 мероприятий: концертные программы, викторины, акции, тематические беседы | 742 |
| Проведение мероприятий в рамках празднования «Дня государственного флага» | Проведено 5 мероприятий: концертные программы, викторины, акции | 60 |
| Проведение мероприятий в рамках празднования «Дня народного единства» | Проведено 7 мероприятий: концертные программы, викторины, акции, тематические беседы | 272 |
| Проведение совместно с местной православной религиозной организацией прихода Храма «Рождества Христова» города Усть-Катава Златоустовской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат) «Рождественской ёлки» | Перед началом спектакля ребят приветствовала звонница и импровизированная живая композиция вертепа. Затем в зале состоялось видеопоздравление Губернатора Челябинской области Алексея Текслера, официальную часть продолжили со сцены глава округа Сергей Семков и благочинный Катав-Ивановского благочиния протоиерей Александр Симора, настоятель храма Рождества Христова иерей Евгений Тихановский. После тёплых поздравлений и пожеланий они поблагодарили участников ежегодного литературного конкурса «Рождественская сказка» и наградили победителей. После официальной части состоялся показ спектакля «Счастливый Новогодний билет» Златоустовского государственного драматического театра «Омнибус». | 230 |
| Мероприятия, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом | Проведено 4 мероприятия: тематические и познавательные программы для детей и подростков. | 47 |
| **Централизованная библиотечная система** | | |
| Час памяти «Эхо Беслана» | Мероприятие, на которое были приглашены учащиеся 7 класса, прошло с участием сотрудника Росгвардии Евгения Коновалова. В ходе мероприятия была продемонстрирована краткая хроника событий трагедии 2004 года в Беслане. Участники мероприятия почтили память жертв террористических актов минутой молчания. Евгений Коновалов в ходе диалога с учащимися обсудил сложные понятия экстремизма, терроризма и формы их проявления в современном мире. | 25 |
| **Историко-краеведческий музей** | | |
| Праздник Масленица | Мероприятие для детей младшего школьного возраста, знакомящее с масленичными традициями через детские игры и забавы с обрядным сжиганием чучела Масленицы и чаепитием на свежем воздухе | 23 |
| Познавательно-развлекательная программа «Россия - великая наша держава» в рамках празднования Дня России | Мероприятие для детей школьного возраста, направленное на воспитание личности обучающихся для становления и развития чувства патриотизма, гражданственности, готовности солидарно противостоять внешним и внутренним вызовам, осознания общероссийской идентичности на основе осмысления исторического опыта своей страны и современных событий | 63 |
| Мастер-класс «Флаг России - символ единства» в рамках празднования Дня России | Мастер-класс в технике аппликации по изготовлению одного из важнейших символов государства, в знак согласия и уважения к Родине | 159 |
| Виртуальная выставка «10 кадров» с интерактивной викториной «12 июня – День России» в рамках празднования Дня России | Размещение информации на электронных ресурсах музея: официальном сайте учреждения, в соц. сетях ВКонтакте, Одноклассники | Онлайн |
| Виртуальная выставка «10 кадров», посвящённая Дню народного единства | Размещение информации на электронных ресурсах музея: официальном сайте учреждения, в соц. Сетях ВКонтакте, Одноклассники | Онлайн |

**11. Мероприятия, направленные на работу с семьями, находящимися**

**в социально-опасном положении, трудной жизненной ситуации,**

**профилактику правонарушений, совершенных несовершеннолетними**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Краткое описание** | **Количество участников** |
| **Централизованная клубная система** | | |
| «Передай добро по кругу» | Познавательная программа в игровой форме для детей, состоящих на учете в ПДН в рамках профильной смены на базе детского оздоровительного центра «Ребячья республика» | 45 |
| **Централизованная библиотечная система** | | |
| Правовой урок «Закон и порядок» | Мероприятие для учащихся 10-х классов с участием прокурора города Д. Семенова. Участники мероприятия обсудили правонарушения, которые совершают подростки, и их последствия, вспомнили виды юридической ответственности, узнали, какие виды административных взысканий применяются в отношении несовершеннолетнего. Были приведены статистические данные по городу, примеры из практики работы с несовершеннолетними. | 50 |
| Час информации «Твои права и обязанности» | Мероприятие для учащихся старших классов общеобразовательных школ. Были рассмотрены виды ответственности и наказания, предусмотренные законодательством Российской Федерации для несовершеннолетних. Для закрепления материала была проведена правовая игра. Учащиеся сами попробовали себя в роли юристов для решения различных жизненных ситуаций, определяя какие виды юридической ответственности наступают за те или иные преступления. | 42 |
| **Историко-краеведческий музей** | | |
| Лекция «Откуда берется здоровье» | Лекция о здоровом образе жизни, о пагубном влиянии вредных привычек на здоровье человека и развитие личности в рамках профильной смены для детей, состоящих на учете в ПДН на базе детского оздоровительного центра «Ребячья республика» | 24 |

**12. Кадровая политика**

**Штатная численность за 2020-2022 гг.**

**Централизованная клубная система**

Изменения штатной численности сотрудников 2020-2022 гг.:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **МКУК ЦКС** | **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** |
| Численность работников (чел.), всего | 63 | 63 | 67 |
| Работающих по основному месту работы (чел.) | 57 | 57 | 57 |

В 2022 году курсы повышения квалификации (КПК) прошли 16 сотрудников, в том числе в рамках регионально проекта «Творческие люди».

Почти все специалисты, которые подходят под условия обучения и имеют образование не ниже средне-специального прошли обучение в рамках национального проекта «Культура».

**Централизованная библиотечная система**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **МКУК ЦБС** | **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** |
| Численность работников (чел.), всего | 28 | 28 | 28 |
| Работающих по основному месту работы (чел.) | 28 | 28 | 28 |

Процент укомплектованности специалистов с библиотечным образованием:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **МКУК ЦБС** | **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** |
| Процент укомплектованности специалистов с библиотечным образованием | 52 | 52 | 56 |

В рамках проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура» в 2022 году повысили квалификацию 2 специалиста, обучение проходило в дистанционном режиме.

Три сотрудника получают высшее образование в ЧГИК на заочном отделении по специальности «Библиотечно-информационная деятельность» в рамках целевого набора.

**Историко-краеведческий музей**

Численность сотрудников музея за 2020-2022 г.:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **МКУК ЦКС** | **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** |
| Численность работников, всего (чел.) | 7 | 7 | 7 |
| Работающих по основному месту работы (чел.) | 6 | 6 | 7 |

В 2022 году прошли курсы повышения и профессиональной подготовки 6 сотрудников музея, из них 3 чел. в рамках проекта «Творческие люди».

**Детская музыкальная школа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **МКУДО ДМШ** | **2020 г.** | **2021 г.** | **2022 г.** |
| Численность работников (чел.), всего | 44 | 43 | 43 |
| Работающих по основному месту работы (чел.) | 36 | 36 | 36 |
| Численность преподавателей (чел.) | 25 | 24 | 26 |

Из числа преподавателей (26 чел.): 20 основных преподавателей, 4 внешних совместителя, из них 1 концертмейстер, 2 внутренних совместителя - директор и заместитель директора по учебно-воспитательной и методической работе.

**13. Анализ финансово-хозяйственной деятельности**

13.1. Бюджетное финансирование в динамике за 3 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел | Лимиты бюджетного финансирования  (в тыс.руб.) | | | Исполнение  (в тыс.руб.) | | | Процент исполнения | | | % исполнения |
| Раздел 07 **«Дополнительное образование» (ДМШ)** | 2020г. | 2021г. | 2022г. | 2020г. | 2021г. | 2022г. | 2020г. | 2021г. | 2022г. | 2022г. |
| 18887 | 20554 | 21611 | 18798 | 20351,5 | 21336 | 99% | 99% | 99% | 99% по доп. образованию |
| Раздел 08 **Культура** | 68807 | 71612 | 76835 | 68293 | 70793 | 76202 | 99% | 98,9% | 99% | 99 |
| Всего: | 87694 | 92166 | 98446 | 87091 | 91144,6 | 97538 | 99% | 99% | 99% | 99% |

13.2. Бюджетное финансирование из областного бюджета в динамике за 3 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел | Лимиты бюджетного финансирования (в тыс.руб.) | | | Исполнение (в тыс.руб.) | | | | Процент исполнения | | | % исполнения |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 08.01 Субсидия на модернизацию библиотек, в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований |  |  | 30,6 |  | |  | 30,6 |  |  | 100 | 100 |
| 07.03 Субсидия «Модернизация региональных и муниципальных детских школ искусств по видам искусств» |  | 475 |  |  | | 475 |  |  | 100% |  |  |
| 07.03 Субсидии местным бюджетам на проведение ремонтных работ, противопожарных и энергосберегающих мероприятий в зданиях муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства |  |  | 6212,2 |  | |  | 6212,2 |  |  | 100% | 100 |
| 08.01 Субсидия «Государственная поддержка лучших сельских учреждений культуры» | 23,46 | 24 | 27 | 23,46 | | 24 | 27 | 100% | 100% | 100% | 100 |
| 08.01 Субсидия «Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населённых пунктах с числом жителей до 50 тыс.чел.» | 15,20 | 353 |  | 15,20 | | 353 |  |  | 100% |  |  |
| 0801 «Субсидия местным бюджетам на проведение ремонтных работ, противопожарных мероприятий, энергосберегающих мероприятий в зданиях учреждений культуры, находящихся вмуниципальной собственности и приобретение основных средств для муниципальных учреждений» | 2084,57 |  |  | 2080,93 | |  |  |  | 100% |  |  |
| 0801 «Субсидия на государственную поддержку отрасли культуры(создание и модернизация муниципальных учреждений культурно-досугового типа в сельской местности) | 1113,82 |  |  | 1113,82 | |  |  |  | 100% |  |  |
| 0801Субсидии местным бюджетам на обеспечение муниципальных образований специализированным автотранспортом (автоклубы) |  |  | 8976,6 |  | |  | 8976,6 |  | 100% |  | 100 |
| Всего | 3237 | 852 | 15246,4 | 3233 | | 852 | 15246,4 | 100% | 100% | 100% | 100% |

13.3. Бюджетное финансирование из федерального бюджета в динамике за 3 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел | Лимиты бюджетного финансирования (в тыс.руб.) | | | Исполнение (в тыс.руб.) | | | Процент исполнения | | | % исполнения |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |  |
| 08.01 Субсидия на модернизацию библиотек, в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований |  |  | 115,1 |  |  | 115,1 | 100% |  | 100% | 100 |
| 07.03 Субсидия «Модернизация региональных и муниципальных детских школ искусств по видам искусств» |  | 2025 |  |  | 2025 |  |  |  |  |  |
| 08.01 Субсидия «Государственная поддержка лучших сельских учреждений культуры» | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100% | 100% | 100% | 100 |
| 08.01Субсидия «Создание модельных муниципальных библиотек» |  | 10000 |  |  | 10000 |  |  |  | 100% |  |
| 08.01 Субсидия «Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населённых пунктах с числом жителей до 50 тыс.чел.» | 64,8 | 1504,8 |  | 64,8 | 1504,8 |  |  |  | 100% |  |
| 0801 «Субсидия местным бюджетам на проведение ремонтных работ, противопожарных мероприятий, энергосберегающих мероприятий в зданиях учреждений культуры, находящихся в муниципальной собственности и приобретение основных средств для муниципальных учреждений» | 4748,39 |  |  | 4748,39 |  |  | 100% |  |  |  |
| Всего | 4913 | 13629,8 | 215,1 | 4913 | 13629,8 | 215,1 | 100% | 100% | 100% | 100% |

Направление использования бюджетных и платных средств в 2022 году

(в тысячах рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Всего ФОТ с начислениями | Коммунальные услуги | Ремонт зданий и сооружений | Приобретение основных средств | Комплектование библиотечного фонда | Обучение специалистов | Проведение мероприятий | Прочие расходы | Итого расходов |
| Раздел 07 Детские музыкальные школы | 19203 | 725 | 6806 | 108 | 0 | 0 | 14 | 692 | 27548 |
| Раздел 08 культура | 62763 | 4730 | 776 | 10262 | 550 | 40 | 1212 | 5118 | 85451 |
| ИТОГО: | 81966 | 5455 | 7582 | 10370 | 550 | 40 | 1226 | 5810 | 112999 |

Доля (в %) консалидированного бюджета муниципального образования:

**2020 год:**

- исполнение бюджета Усть-Катавского городского округа в 2020 году - 1 136 994,00 тыс. рублей.

- исполнение бюджета учреждениями культуры - 76 439,5 тыс. рублей.

- исполнение бюджета по дополнительному образованию - 18 798,4 тыс. рублей.

Доля средств на «культуру» в бюджете муниципального образования «Усть-Катавский городской округ» в 2020 году без учёта музыкальных школ составляет 6,68 %.

Доля средств на дополнительное образование в бюджете муниципального образования «Усть-Катавский городской округ» в 2020 году составляет 1,65 %.

Доля средств на «культуру» и «дополнительное образование в сфере культуры и искусства» в 2020 году составила 8,33%.

**2021 год:**

- исполнение бюджета Усть-Катавского городского округа в 2021 году - 1 137 591 тыс. рублей.

- исполнение бюджета учреждениями культуры - 82 774,9 тыс. рублей.

- исполнение бюджета по дополнительному образованию - 22 851,5 тыс. рублей.

Доля средств на «культуру» в бюджете муниципального образования «Усть-Катавский городской округ» в 2021 году без учёта музыкальных школ составляет 6,99 %.

Доля средств на дополнительное образование в бюджете муниципального образования «Усть-Катавский городской округ» в 2021 году составляет 1,93 %.

Доля средств на «культуру» и «дополнительное образование в сфере культуры и искусства» в 2021 году составила 8,92%.

**2022 год:**

- исполнение бюджета Усть-Катавского городского округа в 2022 году - 1 490 668 тыс. рублей.

- исполнение бюджета учреждениями культуры - 85 451 тыс. рублей.

- исполнение бюджета по дополнительному образованию - 27 548 тыс. рублей.

Доля средств на дополнительное образование в бюджете муниципального образования «Усть-Катавский городской округ» в 2022 году без учёта музыкальных школ составляет 5,7 %.

Доля средств на дополнительное образование в бюджете муниципального образования «Усть-Катавский городской округ» в 2022 году составляет 1,84 %.

Доля средств на «культуру» и «дополнительное образование в сфере культуры и искусства» в 2022 году составила 7,54%. %

Доходы от основных видов уставной деятельности

и предпринимательской деятельности, их % от объёма бюджетного финансирования, основные виды расходов за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждения | Доходы от приносящей доход деятельности | | | | Направление использования доходов от приносящей доход деятельности, в т.ч. | | | | | | |
| Всего | В т.ч. доходы от приносящей доход деятельности | | | ФОТ | Начисления | Коммунал. услуги | Ремонт зданий | Приобр. основ. ср-в | Прочие расходы | Итого расходов |
| ДК, клубы, автоклуб | 2610 | 2596 |  |  | 781 |  |  | 73 | 274 | 1396 | 2524 |
| музей | 40 | 40 |  |  |  |  |  |  | 36 | 3 | 39 |
| библиотеки | 20 | 11,5 |  |  |  |  |  |  | 12 | 8 | 20 |
| Прочие (ОМЦ, ЦБ) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО:** | **2669,5** | **2648** |  |  | **781** |  |  | **73** | **321** | **1408** | **2583** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Кроме того, ДМШ | 17,3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17,3 | 0 | 17 |
| **ВСЕГО:** | **2687** | **2648** |  |  | **781** |  |  | **73** | **338** | **1408** | **2600** |

От объёма бюджетного финансирования по разделу «культура» собственные доходы (без поступления целевых средств) составляют 2,73% (2687/98446\*100).

13.4. Выполнение Указа Президента РФ

В 2020 г. среднемесячная заработная плата:

- работников учреждений культуры по плану должна была составлять 30 618,03руб. (95,2% от 32161,8).

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей 35 266,33 рубля (100% от 35 266,33).

Выполнение индикативных показателей по заработной плате:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Среднесписочная численность за 2019г. | В т.ч.  основного персонала | Среднемесячная з/плата  в руб. | В т.ч.  основного персонала | Средняя з/плата по региону | % достижения по всем работникам | в т.ч.по основному персоналу | % выполнения Указов Президента |
| Музей | 6 | 3 | 30618,03 | 33851,56 | 32161,8 | 95,2 | 105,2 | 100 |
| ЦКС (клубы) | 49,2 | 32,7 | 30662,88 | 31562,39 | 32161,8 | 95,3 | 98,1 | 100,1 |
| ЦБС (Библиотеки) | 25 | 20 | 30618,03 | 31447,85 | 32161,8 | 95,2 | 97,8 | 100 |
| ИТОГО по культуре | 80,2 | 55,7 | 30 645,54 | 31644,56 | 32161,8 | 95,3 | 98,4 | 100% |
| ДМШ (преподаватели) | 17,7 | 17,7 | 35321,06 | 35321,06 | 35 266,33 | 100,2 | 100,2 | 100,2% |

По учреждениям культуры по всем работникам % достижения составляет 95,2%, по указу 95,2% .

По основному персоналу учреждений культуры % достижения составил 98,4%, по указу 95,2% выше на 3,2%.

В связи с недостаточностью преподавателей в учреждении дополнительного образования педагогическая нагрузка на одного преподавателя составляет 2 ставки.

Процент выполнения Указов президента по культуре - 100 %, по ДМШ - 100,2%.

В 2021 г. среднемесячная заработная плата:

- работников учреждений культуры по плану должна составлять 33 535,34 руб. (95,2% от 35226,2).

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей 39 586,85 рубля (100% от 39586,85).

Выполнение индикативных показателей по заработной плате:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Среднесписочная численность за 2019г. | В т.ч.  основного персонала | Среднемесячная з/плата  в руб. | В т.ч.  основного персонала | Средняя з/плата по региону | % достижения по всем работникам | в т.ч.по основному персоналу | % выполнения Указов Президента |
| Музей | 5,8 | 2,9 | 33535,34 | 37875,62 | 35226,2 | 95,2 | 100,7 | 100 |
| ЦКС (клубы) | 48,3 | 32 | 33535,34 | 34547,25 | 35226,2 | 95,2 | 98 | 100 |
| ЦБС (Библиотеки) | 25 | 20,2 | 33535,34 | 33840,48 | 35226,2 | 95,2 | 96 | 100 |
| ИТОГО по культуре | 79,1 | 55,1 | 33535,34 | 34463,32 | 35226,2 | 95,2 | 97,8 | 100% |
| ДМШ (преподаватели) | 18,4 | 18,4 | 39588,87 | 39588,87 | 39586,85 | 100 | 100 | 100% |

По учреждениям культуры по всем работникам % достижения составляет 95,2%, по указу 95,2%.

По основному персоналу учреждений культуры % достижения составил 97,8%, по указу 95,2% выше на 2,6%.

В связи с недостаточностью преподавателей в учреждении дополнительного образования педагогическая нагрузка на одного преподавателя составляет 2 ставки.

Процент выполнения Указов президента по культуре - 100 %, по ДМШ - 100%.

В 2022 г. среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по плану должна составлять 40 393,40. (95,2% от 38454,52).

Педагогических работников учреждений дополнительного образования детей 36744,7 рубля (100% от 36744,7).

Выполнение индикативных показателей по заработной плате:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Среднесписочная численность за 2019г. | В т.ч.  основного персонала | Среднемесячная з/плата  в руб. | В т.ч.  основного персонала | Средняя з/плата по региону | % достижения по всем работникам | в т.ч.по основному персоналу | % выполнения Указов Президента |
| Музей | 6 | 3 | 37477,92 | 43453,89 | 40393,40 | 97 | 113 | 100,3 |
| ЦКС (клубы) | 49,8 | 33,2 | 37672,67 | 38888,69 | 40393,40 | 98 | 101 | 100 |
| ЦБС (Библиотеки) | 25,1 | 20,1 | 36405,62 | 37028,17 | 40393,40 | 95 | 96 | 100 |
| ИТОГО по культуре | 80,86 | 56,3 | 37260,66 | 38444,78 | 40393,40 | 97 | 100 | 100% |
| ДМШ (преподаватели) | 17,7 | 17,7 | 33851,00 | 40034,13 | 36744,7 | 105,3 | 109 | 105,3% |

В связи с недостаточностью преподавателей в учреждении дополнительного образования педагогическая нагрузка на одного преподавателя составляет 2 ставки.

Процент выполнения Указов президента по культуре - 97 % из 100%, по ДМШ-105,3%.

**14. Материально-техническая база учреждений культуры**

В 2022 году в учреждения культуры поступило оборудования и инвентаря на сумму 10 947,8тыс. рублей из них:

- за счет местного бюджета на сумму 1 360,2 тыс. руб.;

- за счет платных услуг на сумму 338,3тыс. руб.;

- за счет областного бюджета на сумму 9034,2 тыс. руб.;

-за счет средств Федерального бюджета на сумму 215,1тыс. руб.;

**Управление культуры:**

В 2022 году приобретено оборудования и инвентаря за счет средств местного бюджета на сумму 22,8 тыс. руб., что на 2,5 тыс. руб. больше по сравнению с 2021 г.

**Централизованная клубная система:**

В 2022 году приобрели оборудования и инвентаря на сумму 9 988,3 тыс. руб., что на 7290,1 тыс. руб. больше по сравнению с 2021 г.

За счет местного бюджета приобретено на сумму 738 тыс. руб. (надувной костюм, мягкая мебель-диваны баннеры, гирлянды, костюм Деда Мороза и Снегурочки, ёлочные шары, борода и парик деда Мороза, стол промышленный, промышленная швейная машина, видео микшер для прямой трансляции.)

С платных услуг на 273,7 тыс. руб. приобретено: оверлок, принтеры, шатры садовые, ламинатор, компьютер.

В том числе за счёт субсидии (областной бюджет) местным бюджетам на обеспечение муниципальных образований специализированным автотранспортом (автоклубы) на сумму 8 976,6 тыс. руб. был приобретён передвижной многофункциональный культурный цент (автоклуб) с музыкальным оборудованием (сателлиты; светодиодные прожектора; стойки микрофонные; экран ПРО-ЭКРАН; проектор; шкаф телекоммуникационный; ноутбук; DMX контроллер, микрофоны, радиомикрофоны; микшер; де-эмбидер; спикер процессор; усилитель; мониторы сценические; сабвуферы; стабилизатор напряжения; генератор; складные скамейки; огнетушитель; аптечка).

**Историко-краеведческий музей:**

В 2022 году приобретено оборудования и инвентаря на сумму 127,4тыс. руб., что на 22,4 тыс. руб. меньше по сравнению с 2021 г.

За счет местного бюджета приобретено на сумму 91,6 тыс. руб. (огнетушители, тактильную вывеску со шрифтом Брайля, принтер, демосистема напольная).

С платных услуг на 35,8 тыс. руб. приобретена доска текстильная модерационная.

**Централизованная библиотечная система:**

В 2022 году приобретено оборудования и инвентаря на сумму 700,9 тыс. руб., что на 6770,4 тыс. руб. меньше по сравнению с 2021 г.

За счет местного бюджета приобретено на сумму 416,7 тыс. руб. (маршрутизатор, библиотечный фонд).

За счёт средств федерального и областного бюджета по субсидии государственной поддержки лучших сельский учреждений и субсидии на модернизацию библиотек, в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований на сумму 272,7 тыс. руб. были приобретены: библиотечный фонд, мебель.

За счет платных услуг 11,5 тыс. руб. (библиотечный фонд, мебель).

**Детская музыкальная школа:**

В 2022 году приобретено оборудования и инвентаря на сумму 108,4 тыс. руб., что на 17,7 тыс. руб. больше по сравнению с 2021 г.

За счет местного бюджета приобретено на сумму 91,11 тыс. руб. (ноутбук, фонари, прожектора, флеш-память, калькулятор, чайник, стенды, жалюзи, карниз, шина, пуфы)

С платных услуг на сумму 17,3 тыс. руб. приобрели: баннер, тепловая завеса.

Оформлена подписка на 2 полугодие 2022г. на сумму 67,5 тыс. руб. и 1 полугодие 2023 года на сумму 55,2 тыс. руб. за счет средств местного бюджета на сумму 122,7 тыс. руб.

**15. Работа по приоритетным направлениям в сфере культурной деятельности**

**15.1. Развитие культурно-досуговой деятельности**

В 2022 году велась работа над положительным имиджем МКУК ЦКС и качеством культурно-досуговых мероприятий, возрождением традиционных форм и поиском новых творческих решений.

Проведено 662 культурно-массовых мероприятия (в 2021 году – 4544), на которых побывало 51538 зрителей (в 2021 году – 25247).

Культурно-массовых мероприятий на платной основе проведено 152 (в 2021 году – 140), число посещений на платной основе составило 8107 (в 2021 году – 6169) человек.

На базе городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева прошло 219 мероприятий, число посетителей - 41416 человек.

На базе городских и сельских домов культуры прошло 443 мероприятия, посетителей - 10122 человек.

Для детей проведено 368 мероприятий, посетителей - 13195 человек, из них платно 88 мероприятия, количество посетителей - 4644 человек.

Для молодежи проведено - 114 мероприятий, посетителей - 7589 человек, из них платные - 34 мероприятия, посетителей – 1257 человека.

Доля населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях от общего количества населения Усть-Катавского городского округа составила 215,7% (в 2021 году – 103,613%) (51538/23884х100).

Ежегодно коллектив Дворца культуры им. Т.Я. Белоконева притворяет в жизнь интересные проекты, которые продолжают жить из года в год и активно поддерживаются интересом жителей, ведь именно жители города, их интерес и поддержка чаще всего являются важной составляющей и мотивацией работы коллектива ДК.

В течение года в сельских учреждениях культуры проводились онлайн-мероприятия и мероприятия на свежем воздухе, с соблюдением всех рекомендаций. Проводились праздники, концерты, развлекательные игровые программы для всех слоев населения.

**Культурно-досуговые формирования МКУК ЦКС**

Всего в 2022 году - 39 формирований, 588 участника (2021 г. - 40 формирований, 529 участников).

В том числе:

**-** 35 формирований самодеятельного народного творчества - 90% от общего количества формирований.

- 4 любительских объединения и клуба по интересам - 10 %.

Все формирования работают на бесплатной основе.

Процент охвата населения клубными формированиями **–** 2,4% (2021 г. – 2,2%).

**Участие в фестивалях и конкурсах.**

Клубные и творческие формирования МКУК ЦКС приняли участие в 52 фестивалях и конкурсах разного уровня, из них:

- участие в онлайн фестивалях, конкурсах, выставках, иных художественных, литературных акциях – 30;

- областные, всероссийские и международные фестивали и конкурсы – 17.

Художественная мастерская «Усть-Катавские узоры» вновь вошла в число победителей Всероссийского конкурса художественных работ «Семья – душа России».

В международном фестивале–конкурсе национальной, современной и эстрадной песни «Пою мое Отечество» Цент татарской и башкирской культуры «Дуслык» стал лауреатом.

Областной конкурс девичьего рукоделия «Скрыня»: Творческая мастерская «Дебют» аявилиа 3 участника. Итог:1 место, 2 место и диплом участника.

Всероссийский фестиваль детских театров кукол «Первые шаги» г. Москва: Образцовый коллектив самодеятельного художественного творчества театр кукол «Дюймовочка» стал Лауреатом.

VIII Всероссийский рождественский фестиваль детских любительских театров кукол «Свет звезды 2022»: Образцовый коллектив самодеятельного художественного творчества театр кукол «Дюймовочка» так же стал лауреатом.

На областном фестивале эстрадной песни «Звонкие блестки Южного Урала» в г.Аше солистка ансамбля «Веретенышко» получила диплом лауреата 2 степени.

Областной фестиваль «Песни юности нашей» в г. Златоуст для народного коллектива Эстрадный оркестр принес дипломы лауреатов.

Впервые коллективы приняли участие в новом проекте - Областной вокально-хоровой фестиваль-конкурс хоров и солистов в жанре академического и народного исполнительства «Поет Земля Уральская», который состоялся в г.Катав-Ивановске и пополнили копилки дипломами лауреатов.

В 2022 году Дворец культуры им.Т.Я.Белоконева в лице Пакиной Елены Александровны принял участие в Конкурсе на определение лучшего реализованного проекта в субъектах Российской Федерации «Дом культуры. Новый формат». Был представлен проект «Мастерства палитра», который награжден дипломом участника.

Осенью 2022 года Мария Алексеевна Воронова - руководитель театральной студии «Апельсин» городского Дворца культуры им. Т.Я. Белоконева вошла в десятку лучших и стала Лауреатом 3 степени I Областного конкурса профессионального мастерства среди специалистов культурно-досуговых учреждений Челябинской области, посвящённого Году нематериального культурного наследия народов России.

**Мероприятия, проведенные на платной основе**

За 2022 год от приносящей доход деятельности МКУК ЦКС поступило 2 610 242,50 рублей, что составляет 100 % от запланированного показателя.

**Отдел нестационарного обслуживания населения**

ОНОН в 2022 году было организовано и проведено 36 мероприятия. Общее количество мероприятий, в которых был задействован автоклуб – 52, из них на платной основе - 0, для детей и молодёжи - 17. Количество человек, обслуженных мероприятиями ОНОН - 13206.

Охват населения автоклубом в 2022 году составил – 55,3% (13206/23884\*100%).

Одним из значимых мероприятий 2022 года стало приобретение современного многофункционального мобильного культурного центра (Автоклуб), которое состоялось в рамках реализации регионального проекта «Культурная среда» национального проекта «Культура». Торжественная презентация автоклуба состоялась 11 ноября 2022 года.

**15.2. Развитие киносети**

В 2022 отделом кинопоказа было заявлено 1462 сеанса, из которых состоялось 866 сеанса, из них детских - 187 сеансов.

Показы посетило 7261 зрителя, из них 2305 чел. - дети.

Валовый сбор составил 1 078 920 рублей.

Охват населения кинообслуживанием за 2022 год - 30,4% (7261/23884 \*100).

27 августа состоялась традиционная Всероссийская акция «Ночь кино», которую посетило 429 человек.

Заведующая отделом кинопоказа городского Дворца культуры им. Т.Я. Белоконева МКУК «Централизованная клубная система» Колесник Татьяна Владимировна стала победителем грантового конкурса и обладателем гранта Губернатора Челябинской области в сумме 301,034 тыс. рублей на реализацию проекта «Ворона: школа пластилиновой анимации».

На выделенные средства оборудовано помещение, приобретена фото-техника, оргтехника, мебель. В студии занимаются 30 детей в возрасте от 7 до 13 лет, которые получают навыки основы лепки из пластилина, разработки сценариев, съёмки и монтажа пластилиновых мультфильмов. Группа проекта в социальной сети ВК: <https://vk.com/vorona_uk>

В декабре 2022 года уже в четвертый раз кинозал организовал и провел традиционный конкурс «Арт-Елка». В конкурсе приняло участие 87 работ.

**15.3. Развитие библиотечного дела**

Работа библиотечной системы в 2022 г. была направлена на совершенствование и развитие информационных ресурсов, обеспечение сохранности библиотечных фондов, на информатизацию и компьютеризацию библиотек, на комфортность и доступность библиотечных услуг.

В течение года оказывалась информационная поддержка учебных заведений основного и дополнительного образования. Координировалась деятельность всех библиотек ЦБС с УКИТТ, со школами и дошкольными учреждениями по вопросам воспитания и проблемам чтения.

Тесное сотрудничество велось с МКУСО «Центр помощи детям». В течение года проводились массовые мероприятия, кукольные спектакли, экскурсии в библиотеки. Подбиралась тематическая информация для педагогов и воспитателей.

Библиотеки п. Шубино (ф.№1), п. Вязовая (ф. №2), п. Паранино (ф.№8), с. Минка (ф.№3), с.Тюбеляс (ф.№5), п. Минка ж.д станция (ф.№4) в течение всего года работали в тесном сотрудничестве с домами культуры. Это позволило проводить досуговые мероприятия для более широкого круга читателей.

На протяжении нескольких лет ведется плодотворная работа ЦГБ, детской библиотеки ф.№6, ГДБ и библиотеки ДК Ф.№9 с «Комплексным центром социального обслуживания населения».

Центр социально значимой информации (ЦСЗИ) ЦГБ продолжил сотрудничество с территориальной избирательной комиссией Усть-Катавского городского округа, для повышения уровня правовой культуры, информированности избирателей о выборах среди населения. Для студентов УКИТТ и учащихся старших классов общеобразовательных школ был проведен экспресс-курс «Избирателем быть готов!». На встрече присутствовала председатель территориальной избирательной комиссии Усть-Катавского городского округа Д.В.Мельникова.

Для студентов УКИТТ в рамках Дня молодого избирателя в Центре социально значимой информации прошел час вопросов и ответов «Изучаем избирательное право».

На базе ЦСЗИ ЦГБ проходили совместные мероприятия с прокуратурой города по повышению правовой информационной культуры населения. Были проведены мероприятия по профилактике правонарушений среди подростков, профилактике терроризма с присутствием представителей прокуратуры. Разработаны и выпущены совместные буклеты для населения по темам: «Защита трудовых прав несовершеннолетних», «Прокуратура города разъясняет» в количестве 40 штук.

На базе ЦСЗИ ЦГБ 1 раз в месяц проходили онлайн-консультации с юристами регионального отделения Ассоциации юристов России в рамках проекта оказания бесплатной квалифицированной юридической помощи населению. В течение года прошло 11 консультаций, которые посетили 12 человек.

В ЦГБ на базе Центра социально значимой информации был проведён семинар «Финансовая грамотность» в рамках проекта «Безопасность сделок с жильем» при участии представителя Челябинской региональной общественной социально-правозащитной организации «Правосознание».

На основе договора с Челябинской областной научной библиотекой о корпоративном сотрудничестве продолжилось создание сводного электронного каталога библиотек области. За 2022 г. было создано 3857 записей. Всего записей в каталоге 16 976.

В МКУК ЦБС предоставляется доступ к полнотекстовым ресурсам Национальной электронной библиотеки (НЭБ). В 2022 г. всего точек доступа к НЭБ - 4 (ЦГБ, библиотека - филиал №9 ДК, библиотека-филиал №2 п.Вязовая, библиотека – филиал №6). В 2022 г. к НЭБ была подключена библиотека – филиал №6. За год данной услугой воспользовались 13 читателей, количество запрашиваемых изданий составило 127 экземпляров.

Имеется доступ к Президентской библиотеке им.Б.Н.Ельцина – 2 точки (ЦГБ, ГДБ). Всего зарегистрировано 54 человека, число посещений 124, книговыдача – 230 ед. Сотрудники библиотеки проводили обучение всех желающих работе с порталом и удаленным электронным читальным залом Президентской библиотеки.

Мультимедийные уроки и видеолекции предоставлялись для учителей образовательных школ в помощь обучению учащихся.

12 апреля в Центральной городской библиотеке состоялся веб-квест «Виртуальный полет в космос!». Данное мероприятие состоялось в рамках конференции «День космонавтики в Президентской библиотеке» в центрах удаленного доступа к ресурсам ПБ. В нем активное участие приняли учащиеся 9а класса МАОУ СОШ №5. В ходе мероприятия ребятам предлагалось пройти веб-квест, посвященный Дню космонавтики, за определенный период времени. Все участники, прошедшие веб-квест, получили свидетельство о его прохождении.

Информация о деятельности библиотек освещалась на различных сайтах и в средствах массовой информации. Количество сообщений в печатных СМИ за отчетный период – 8. Количество сообщений в телевизионных СМИ за отчетный период – 5. Информация о работе также предоставлялась на сайте МКУК ЦБС, сайте ЧОУНБ, сайте УКА УКГО.

Количество передвижек в 2022 г. составило 26 ед. По сравнению с 2021 г. (27) количество передвижек уменьшилось на 1.

Кроме передвижек удаленно обслуживаются некоторые категории пользователей. Это в основном инвалиды и пожилые люди. Численность обслуженных на дому читателей библиотек – 26, из них 1 ребенок.

В Центральной городской библиотеке в 2022 году большой популярностью пользовались виртуальные уроки и уроки с дополненной реальностью. В рамках проекта «Занимательные технологии» для учащихся младших и средних классов с использованием VR-очков, планшетов, оснащенных специальными приложениями и 4D-энциклопедий прошло знакомство с «Пирамидами Древнего Египта», «По следам динозавров».

С помощью информационного терминала с функцией тачпад, пользователи смогли получить информацию о деятельности библиотеки, ее отделах и сотрудниках, воспользоваться доступом к электронному каталогу, посмотреть галерею событий, также установлено обучающее программное обеспечение для возрастной категории пользователей 12+ на основе игр, стратегий.

В центральной городской библиотеке была организована встреча со старшеклассниками на тему «3D Печать. Дело сделано», основателем одноименной студии Семеном Холиным. Он познакомил присутствующих с этапами работы на трёхмерном принтере и его возможностями. Новые технологии вызвали большой интерес у молодежной аудитории, было задано много вопросов по использованию 3D Печати, и о том, какую роль она играют в развитии современного общества.

С помощью ИКТ технологий предоставлялся доступ пользователям для самостоятельной работы на ПК, к Интернету, к правовым информационным ресурсам «Консультант Плюс», ИПС «Законодательство России», к НЭБ (Национальной электронной библиотеке), к УДЧЗ Президентской библиотеки, велось сопровождение массовых мероприятий.

Деятельность библиотек в онлайн формате:

- Рекомендательный онлайн-сервис «Твои 3 книги»;

- Краеведческий ресурс «33 маршрута выходного дня»;

- Сетевая акция #bookчеллендж2022;

- Сетевая рубрика по раскрытию фонда библиотеки (популярная литература и книжные новинки).

Основной площадкой для продвижения книги и чтения является сайт учреждения https://ukbibl.chel.muzkult.ru/. На сайте можно воспользоваться электронным каталогом библиотек системы и областным каталогом, действует обратная связь с пользователями, размещаются афиши предстоящих мероприятий, ленты новостей и событий ЦБС, ведутся различные краеведческие рубрики. В связи с размещением официального сайта МКУК ЦБС на цифровой платформе «PRO.Культура.РФ» увеличилось количество пользователей и соответственно посещаемость нашего сайта.

Свои страницы и группы в социальных сетях имеют 8 библиотек системы.

В 2022 году культурно-просветительская и досуговая деятельность в библиотеках ЦБС велась по следующим программам:

- «Гордись, славным именем, россиянин!» (ЦГБ) - воспитание гражданственности, патриотизма, верность конституционному и воинскому долгу у юношества, уважение к родному краю;

- «Даешь молодежь» (ЦГБ) - привлечение в библиотеку молодёжной аудитории, продвижения чтения среди данной категории, повышения интеллектуального и образовательного уровня;

- «Край мой – гордость моя» (ГДБ) для учащихся 2-8 классов. Воспитание гражданина России, патриота малой родины, знающего и любящего свой край, город (его традиции, памятники природы, истории и культуры) и желающего принять активное участие в его развитии;

- «Путешествие по стране Литературии» (ГДБ и ДБ филиал №6) - для учащихся младшего и среднего школьного возраста с целью привлечения новых пользователей в библиотеку; знакомства с лучшими именами и произведениями детской литературы; освещения книжных юбилейных дат; воспитания литературного вкуса;

- «Отчий дом!» (филиал №2 п.Вязовая) – для учащихся младшего и среднего школьного возраста. Воспитание любви к родному поселку, воспитание чувство гордости за него, пропаганда и расширение знаний о родном крае, развитие познавательной и читательской активности. В рамках данной программы работает музейный уголок «Глубинка»;

- «Скажи Да! Здоровому образу жизни!» (филиал №3 с.Минка) - пропаганда здорового образа жизни среди населения, популяризация спорта и физической активности среди всех возрастных групп, профилактика ассоциальных явлений в молодежной среде.

Проектная деятельность библиотек:

- «Нескучные встречи в библиотеке» (ЦБС) – знакомство на базе библиотек с интересными и творческими людьми города, краеведческий проект;

- «Забота» (ЦГБ) - организация общения и содержательного досуга людей пожилого возраста и людей с ограниченными возможностями здоровья, преодоление их изолированности, поднятие социального статуса;

- «50+» - повышение компьютерной грамотности среди пожилых людей (ЦГБ). Данный проект был реализован в рамках работы Сектора НИТ в ЦГБ;

- «Летние Чтения - вот это приклюЧтения» для дошкольников и учащихся младшего и среднего школьного возраста (детская библиотека филиал №6) - организация летнего досуга детей;

- «Читает все село» для всех категорий пользователей (филиал №5 с.Тюбеляс) - повышение читательской активности, привлечение населения к организации активного досуга;

- «Русская горница» для всех категорий пользователей (филиал №5 с.Тюбеляс) в целях приобщения подрастающего поколения к народным традициям, к истокам культуры для сохранения исторической памяти поколений, для неразрывной связи времен;

- «Малышки и книжки» (Детская библиотека филиал №6) – проект разработан для детей подготовительных групп детских садов нагорной части города и их родителей с целью продвижения книги и чтения среди детей и их родителей, возрождения традиций семейного чтения;

- «Чтение с увлечением» для учащихся младшего школьного возраста (детская библиотека ф.№6) - формирование устойчивого интереса к чтению, знакомство с лучшими произведениями отечественной и зарубежной литературы;

- «Содружество» (филиал №8 п.Паранино) для всех категорий пользователей с целью сохранения и приумножения культурного национального наследия родного края. В рамках данного проекта работает музейный уголок «Юрюзань».

Основные темы, на которые была направлена работа ЦБС:

1) Мероприятия в рамках Национальной программы поддержки развития чтения.

В Центральной городской библиотекой через социальную сеть ВКонтакте на странице учреждения была запущена игра #bookчеллендж2022 для категории 12+. Игра проходила с сентября по декабрь.

Новой формой работы и получившая восторженные отклики у участников стала интеллектуальная игра «Литературный ринг», прошедшая в городской библиотеке – филиале №9 для двух поколений. Команду «Молодых» представляли учащиеся 10 класса. За команду «18+» выступали участницы библиотечного клубного объединения «Лира».

К различным литературным юбилеям в библиотеках проводились литературные гостиные.

Для привлечения подростков и молодежи к чтению использовались следующие формы работы: квест «Библиофорд» для юношества (ЦГБ), Квизбук «Литературное ассорти (библиотека-филиал №2 п. Вязовая), Сказкотерапия для детей из группы риска КЦСОН «Волшебный мир Чуковского» (библиотека – филиал №9) и другие.

Для детей и подростков в библиотеках системы работал проект «Летние чтения – вот это приклюЧтения». Для участников летних чтений были подготовлены интерактивные задания различной тематики. В течение трех месяцев ребята участвовали в различных книжных шоу, участвовали в литературных дегустациях, знакомились с устным народным творчеством, изготавливали поделки в литературных мастерских. Мероприятия проходили не только в стенах библиотеки, но и на природе.

В Детской библиотеке филиале №6 работал кукольный театр «У Лукоморья». Для дошкольников и учащихся младшего школьного возраста были проведены 12 спектаклей.

2) Краеведческая деятельность является приоритетным направлением во всех библиотеках ЦБС, в рамках данного направления работа велась по программам «Край мой – гордость моя» (ГДБ), «Отчий дом!» (филиал №2 п.Вязовая), «Русская горница» (филиал №5 с.Тюбеляс).

В рамках проекта «Нескучные встречи в библиотеке» в арт-зонах библиотек (ЦГБ, ГДБ, ф.№5, 8, 9) были организованы выставки творческих людей города.

Любителям краеведения начинающий краевед Роман Хасанов представил лекцию «Усть-Катав исторический» (ЦГБ). Присутствующие на мероприятии прикоснулись к истории своего родного города, узнали об интересных фактах и о людях, в биографии которых Усть-Катав оставил глубокий след. Также Роман поведал о работе над проектом, который заключается в реставрации страховых табличек старых зданий города.

В канун празднования Дня города библиотека филиал №9 совместно с Комплексным центром социального обслуживания населения для юных горожан провели увлекательную экскурсию «Любимые места родного города», проехав по историческим и памятным местам Усть-Катава на автобусе.

В течение года продолжилась работа 17 клубов по интересам: «Серебряная нить» - для пожилых людей (ЦГБ), «Секреты мастериц» - (ЦГБ), «Гильдия шестигранника» - ЦГБ, «Струна» - ЦГБ, Арт – студия «Уроки живописи» - ЦГБ, «Сударушка» - для женщин (ф.№2 п. Вязовая), «Вдохновение» - для женщин (ф.№8 п. Паранино), «Минчанка» (ф.№4 п. Минка ж/д. станция), «Мир женщины» - для женщин среднего возраста (ф.№5 с.Тюбеляс), «Реченька» - для любителей поэзии (ф.№2 п. Вязовая); «Йондоз» - для женщин-мусульманок (ф.№8 п. Паранино), «Лада» – клуб общения для женщин пожилого возраста (ф.№9), «Лира» - клуб поэзии и творчества (ф.№9), «Юный блоггер» - детей среднего школьного возраста (ф.№1 п.Шубино), «Читай-компания»-для детей младшего и среднего школьного возраста (ДБ ф.№6)., Арт-студия «Дуэт кисти и красок» (ГДБ).

**15.4. Развитие музейного дела**

Работа музея в отчетном году организована в соответствии с Уставом музея, планом работы музея на 2022 год, нормативно-правовыми и локальными документами, регламентирующими деятельность учреждения, была направлена на сохранение и изучение истории родного края, его традиций, культуры и определялась знаковыми событиями в истории России, Челябинской области, Усть-Катава - нравственными ориентирами, способствующими формированию исторического и патриотического сознания общества.

Научно-просветительская, культурно-образовательная деятельность музея была направлена на разработку новых форм музейной работы. Основные направления:

- экскурсионное и индивидуальное обслуживание посетителей музея;

- гражданско-патриотическое, нравственное, эстетическое воспитание населения;

- краеведение;

- работа с детьми и молодежью, пропаганда здорового образа жизни;

- работа с людьми среднего и старшего возраста.

- привлечение публики к более активному взаимодействию с музеем в формате онлайн.

Активная работа проводилась в социальных сетях Одноклассники, ВКонтакте, сайт музея.

Основные показатели деятельности музея в 2022 году:

В основной фонд музея поступило 50 музейных предметов.

Посещений музея - 3 773чел.,

Посещаемость стационарных экспозиций и выставок – 1 494 человек.

Доход составил 40 312,50 руб.

Важнейшим направлением в научно-экспозиционной работе музея является организация новых выставок и расширение их тематики. Это дает возможность показать посетителям предметы из основного фонда музея, а также коллекций мастеров декоративно-прикладного, художественного и технического творчества.

В 2022 году сотрудниками историко-краеведческого музея организовано 12 выставок (3 424 чел.):

- выставок из собственных фондов – 2;

- привлечённых выставок – 7;

- выставок вне музея - 3.

Число посещений выставок - 3 424 чел., в т.ч.:

- в музее 1 494 чел.

- вне музея – 1 930 чел.

Мероприятия - 102 ед. (2279 чел.):

* 60 мероприятий познавательного характера (1344 чел.);
* 30 мастер-класса (513 чел.);
* 3 массовых мероприятия (260 чел.);
* 9 лекций (162 чел.);

Экскурсии - 114ед.(785 чел.), из них:

- в музее - 107 ед. (656 чел.);

- автобусные - 7 ед. (129 чел.).

**ФОНДОВАЯ РАБОТА:**

На 31 декабря 2022 г. в музее насчитывается 10 970 экспонатов, а площадь фондохранилища составляет 10,4 кв.м. (фондохранилище не соответствует нормам хранения экспонатов по площади более, чем в 10 раз).

**15.5. Развитие системы дополнительного образования**

**детей и взрослых**

Развитие системы дополнительного образования детей в детской музыкальной школе включает в себя учебную деятельность, профориентацию учащихся по дальнейшему обучению музыке, методическую работу и развитие педагогических компетенций преподавателей, концертно-воспитательную деятельность, культурно-просветительскую деятельность.

Контингент обучающихся на конец отчётного периода – 299 чел.

Детская музыкальная школа осуществляет процесс образовательной деятельности по 4 программам дополнительного предпрофессионального образования (ДПОП) сроком обучения 8 лет:

• «Фортепиано» (контингент - 103 чел.);

• «Народные инструменты» (контингент - 41 чел.);

• «Музыкальный фольклор» (контингент - 40 чел.);

• с 2022 года - «Скрипка» (контингент - 10 чел.).

Также учебный процесс ведется по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам (ДООП) со сроком обучения 5 лет (контингент - 105 чел.).

Основным направлением работы детской музыкальной школы является учебная деятельность. Важным моментом является повышение качества подготовки учащихся и стабильность уровня освоения образовательных программ, что отслеживается по результатам итоговой и промежуточной аттестации. Работа нацелена на эффективность образовательного процесса, учитывается применение современных методов образования.

За 2022 год учащиеся МКУДО ДМШ участвовали в 10 областных, 10 Всероссийских, 27 Международных конкурсах. Из них 4 конкурса являются рейтинговыми. Количество участников - 260 человек в составе ансамблей, оркестра и сольных выступлений, из них 91 лауреат и 13 дипломантов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Участие в городских мероприятиях** | **Концерты, классные часы, праздники, творческие отчеты, концерты – встречи, родительские собрания с концертами** | **Всего** | **В том числе, культурно-массовые мероприятия** |
| 21 | 87 | 108 | 55 |

Традиционные тематические концерты проводятся на всех отделениях. Преподаватели стараются охватить большее количество учащихся, привлекая их к концертной деятельности разного уровня и масштаба, с целью проявления их способностей в разных видах деятельности.

**15.6. Мероприятия, направленные на развитие и поддержку национальных культур Южного Урала**

На базе городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева продолжают работу два клубных формирования - Центр татарской и башкирской культуры «Дуслык» и Центр русской культуры.

В состав Центра русской культуры входят взрослые коллективы Народный коллектив ансамбль «Усть-Катавская гармонь», ансамбль «Поющие сердца», ансамбль «Горлица» и детский образцовый ансамбль «Веретёнышко».

Центром русской культуры организованы и проведены 15 мероприятий, которые посетили почти 2000 зрителей.

Коллективы центра не только проводили концерты, но и принимали участие в конкурсах и фестивалях разного уровня (всего 7):

- в феврале состоялся открытый фестиваль-конкурс «Голоса друзей». Участвовали детские коллективы нашего округа.

- в феврале на XIII Областном детском фольклорном конкурсе «Истоки» г. Миасс ансамбль «Веретенышко» стал дипломантом.

- в апреле состоялся областной конкурс академического и народного пения «Серебряные голоса» в г. Усть-Катав в режиме видео формата. Ансамбль «Веретенышко» и солистки стали лауреатами конкурса.

- взрослый и детский состав центра принял участие в Открытом Областном вокально-хоровом фестивале-конкурсе хоров и солистов в жанре академического и народного исполнительства «Поет Земля Уральская» в г.Катав-Ивановск и стал лауреатом.

- солистка ансамбля «Веретенышко» Трифонова Виктория также стала лауреатом Областного фестиваля эстрадной песни «Звонкие блестки Южного Урала» г. Аша в сентябре 2022 года.

В 2022 году наигрыши Усть-Катавских гармонистов были включены как объект нематериального культурного наследия в проект «Антология народной культуры». Вручение Свидетельства состоялось 18 ноября на пленарном заседании Областного съезда руководителей культурно-досуговых учреждений Челябинской области, который проходил в с. Долгодеревенское Сосновского района.

Центром татарской и башкирской культуры «Дуслык» проведены 9 мероприятий, количество участников более 1700 человек.

Центр оснащен юртой, которая используется как интерактивная площадка при проведении мероприятий и оформляется в национальных традициях. В центре ведётся работа по сбору и сохранению старинных предметов быта, изучению традиционных ремёсел и созданию новых предметов, которые активно используются при проведении мероприятий, создании фотозон, оформлении юрты и уголков татарской и башкирской культуры как в ГДК, так и на выездных мероприятиях.

В настоящее время тамбурная вышивка вновь стала пользоваться популярностью, в течении года проводились мастер-классы «Волшебный мир рукоделия», где участницы получали уроки по тамбурной вышивке, также участницы узнали об особенностях башкирского национального костюма.

Фестивали и конкурсы:

- 5 февраля солистка центра Зухра Атауллина участвовала и была награждена Дипломом лауреата 3 степени открытого районного конкурса исполнителей народных протяжных песен им. Хабира Галимова, который прошел в Салаватском районе Республики Башкортостан.

- 29 марта во Дворце культуры Усть-Катава состоялся муниципальный этап областного телевизионного конкурса «Марафон талантов». Рушан Баширов, Зухра Атауллина и фольклорный коллектив центра «Дуслык» стали дипломантами конкурса.

- 16 апреля - Лауреаты 1 степени Регионального фестиваля традиционного творчества тюркских народов «Уралым» в номинации «Народное пение», Рушан Баширов – дипломант в номинации «Народное пение».

- 22 апреля - участие на Международном фестиваль-конкурсе «Пою мое Отечество» (видео-формат). Солисты центра Зухра Атауллина, Авзал Низамов - Дипломы лауреата 1 степени.

- 29 апреля центр стал участником открытого ежегодного городского фестиваля «Праздник танца».

**15.7. Развитие событийного туризма**

На территории Усть-Катавского городского округа в 2022 году впервые состоялся туристический конкурс «Твой Усть-Катав», направленный на развитие пешего, автомобильного и культурно-познавательного туризма. В конкурсе приняли участие 61 человек, которые посетили на первом этапе 25 локаций и выложили о них посты с фотографиями в социальных сетях. На втором (финальном) этапе команды проходили квест в городском Историко-краеведческом музее Усть-Катава.

В число достопримечательностей конкурса «Твой Усть-Катав» вошли как природные объекты, так исторические, в том числе объекты культурного наследия регионального значения. По итогам конкурса планируется разработать пеший туристический маршрут.

Также Усть-Катавский городской округ вошёл в госпрограмму «Охрана окружающей среды». Благодаря этому появится туристическая экотропа на территории памятника природы Большой Усть-Катавской пещеры. Там планируют построить спусковую лестницу к берегу реки Катав и смотровую площадку, которая позволит всем желающим в безопасных условиях насладиться видами на местные красоты долины реки Катав.

**16. Проведение независимой оценки качества**

Независимая оценка качества оказания услуг в учреждениях культуры Усть-Катавского городского округа проводилась в 2019 и в 2022.

Мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, проведенной в 2022 году, согласно рекомендациям, будут устранены в течении 2023-2025 гг.

В период 2020-2022 гг.а проводились мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, проведенной в 2019 году:

|  |  |
| --- | --- |
| **Выявленный недостаток** | **Принятые меры по устранению недостатков с указанием сроков исполнения** |
| **Детская музыкальная школа** | |
| I. Открытость и доступность информации об организации. Информация об образовательной деятельности организации, размещенная на общедоступных информационных ресурсах (информационные стенды в помещении, официальный сайт организации), ее содержание и порядок (форма) размещения, не в полной мере соответствуют требованиям, установленным нормативными правовыми актами. | На официальном сайте организации размещена информация об образовательной деятельности в соответствии с требованиями, установленным нормативными правовыми актами (апрель 2020 года) |
| II. Комфортность условий предоставления услуг. Комфортные условия для осуществления образовательной деятельности в организации обеспечены не в полном объеме. | 1. В здании МКУДО ДМШ по адресу г. Усть-Катав, МКР-3, 8-а установлен питьевой фонтан. В здании МКУДО ДМШ по адресу г. Усть-Катав, ул. Рабочая, 31 установлен водонагреватель (июнь 2020 года).  2. На официальном сайте организована доступность записи на получение услуг через диспетчер обращений (июнь 2020 года).  3. На официальном сайте организации установлен модуль "Обратная связь по антикоррупции" (декабрь 2022 года).  4. Закончен капитальный ремонт здания МКУДО ДМШ по адресу г.Усть-Катав, ул. Рабочая, 31: ремонт кровли, пола, крылец здания (декабрь 2021 года); отделка внутренних помещений, ремонт инженерных сетей, электроснабжения, водоснабжения, установлена система вентиляции, выполнена отделка фасада (июнь-декабрь 2022 года). |
| III. Доступность услуг для инвалидов: |  |
| 1. На территории, прилегающей к зданиям организации, и в помещениях условия доступности для инвалидов обеспечены не в полном объеме. | 1. В здании МКУДО ДМШ по адресу г. Усть-Катав, МКР-3, 8-а входная группа оборудована пандусом для инвалидов (апрель 2020 года).  2. Возле здания МКУДО ДМШ по адресу г. Усть-Катав, МКР-3, 8-а выделено место под парковку для инвалидов (декабрь 2020 года).  3. В здании МКУДО ДМШ по адресу ул. Рабочая 31: выполнено устройство бордюрного пандуса входной группы в здание и оборудован пандус на лестнице запасного входа (ноябрь-декабрь 2021 года).  4. На здание МКУДО ДМШ по адресу МКР-3-8а в 2022 году разработана проектно-сметная документация на капитальный ремонт здания с учётом приспособления для людей с ОВЗ (июль 2022 года). Капитальный ремонт здания планируется в 2024 году в рамках национального проекта "Культура". |
| 2. Условия доступности, позволяющие инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими, в организации обеспечены не в полном объеме. | 1. В здании МКУДО ДМШ по адресу г. Усть-Катав, МКР-3, 8-а установлена кнопка вызова помощника для инвалидов и информационное табло, выполненное рельефно-точечным шрифтом Брайля (май 2020 года).  2. Разработаны образовательные программы, адаптированные для лиц с ОВЗ (ноябрь 2020 года).  3. Санитарные комнаты оборудованы поручнями, держателями, система навигации выполнена табличками с шрифтом Брайля (декабрь 2022 года). |
| VI. Доброжелательность, вежливость работников организации. Недостатков не выявлено | \_ |
| V. Удовлетворенность условиями оказания услуг. Недостатков не выявлено | \_ |
| **Историко-краеведческий музей** | |
| I. Открытость и доступность информации об организации. Привести в соответствие информацию о деятельности организации культуры, размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет», порядку размещения информации на официальном сайте поставщика услуг в сети «Интернет» согласно требованиям приказа Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № 277 "Об утверждении требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности организаций культуры, размещенной на официальных сайтах уполномоченного федерального органа исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций культуры в сети "Интернет", в частности:  - сведения об учредителе/учредителях  - контактные телефоны, адреса электронной почты учредителя/учредителей  - адрес сайта  - свидетельство о государственной регистрации  - решения учредителя о создании организации культуры и назначении ее руководителя  - положения о филиалах и представительствах  - ФИО и должности руководителей структурных подразделений и филиалов  - контактные телефоны, адреса электронной почты структурных подразделений  - адреса сайтов структурных подразделений  - копия лицензии на осуществление деятельности  - план по улучшению качества работы организации | На официальном сайте организации в 2019 году размещена информация о деятельности МКУК ИКМ в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами, в частности:  - сведения об учредителе;  - контактные телефоны, адреса электронной почты учредителя;  - адрес сайта;  - свидетельство о государственной регистрации;  - решения учредителя о создании организации культуры и назначении её руководителя;  - план по улучшению качества работы организации;  Филиалы и представительства отсутствуют.  Услуги, подлежащие лицензированию, МКУК ИКМ не оказывает. |
| II. Комфортность условий предоставления услуг. Недостатков не выявлено | \_ |
| III. Доступность услуг для инвалидов. Обеспечить в организации условия доступности, позволяющие инвалидам получать услуги наравне с другими, в частности: - дублировать для инвалидов по слуху и зрению звуковую и зрительную информацию; - дублировать надписи знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;  - предоставить инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуги сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика); - возможность предоставления услуг в дистанционном режиме или на дому; | В 2019 году сайт учреждения был адаптирован для слабовидящих людей. В 2022 году приобретена и установлена на центральном входе тактильная табличка, выполненная шрифтом Брайля.  Возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика) отсутствует. Услуги сурдопереводчика и тифлопереводчика не предоставляются из-за отсутствия ставок для приема на работу данного специалиста. В плане мероприятий по работе с гражданами с ОВЗ на 2023-2024 годы предусмотрены познавательные программы с выходом в общество инвалидов. |
| VI. Доброжелательность, вежливость работников организации. Недостатков не выявлено | \_ |
| V. Удовлетворенность условиями оказания услуг. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых удобством графика работы организации культуры, до 100% | График работы учреждения размещен на официальном сайте МКУК ИКМ, в социальных сетях "ВКонтакте" и "Одноклассники", а также на информационном стенде учреждения. Обновляется ежегодно. Претензий по графику работы учреждения не поступало. |
| **Централизованная библиотечная система** | |
| I. Открытость и доступность информации об организации: |  |
| 1. Привести в соответствие информацию о деятельности организации культуры, размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет», порядку размещения информации на официальном сайте поставщика услуг в сети «Интернет» согласно требованиям приказа Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № 277 "Об утверждении требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности организаций культуры, размещенной на официальных сайтах уполномоченного федерального органа исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций культуры в сети "Интернет", в частности:  - контактные телефоны, адреса электронной почты учредителя/учредителей  - адрес сайта  - ФИО и должности руководителей структурных подразделений и филиалов  - информация о материально-техническом обеспечении - копия лицензии на осуществление деятельности | Информация о деятельности МКУК ЦБС размещена в 2019 году на официальном сайте организации в сети "Интернет", в частности:  - Контактные адреса электронной почты учредителя находятся в разделе «Сведения об организации»;  - Адрес сайта – в адресной строке на сайте https://ukbibl.chel.muzkult.ru  - ФИО и должности руководителей структурных подразделений и филиалов в разделе «Структура ЦБС»; - Информация о материально-техническом обеспечении в разделе «Сведения об организации» в подразделе «Финансово-хозяйственная деятельность".   Услуги, подлежащие лицензированию, МКУК ЦБС не оказывает. |
| 2. Обеспечить наличие и функционирование на официальном сайте организации культуры информации о дистанционных способах взаимодействия с получателями услуг, в частности:  - обеспечить техническую возможность выражения получателем услуг мнения о качестве условий оказания услуг организацией культуры (наличие анкеты для опроса граждан или гиперссылки на неё) | На официальном сайте МКУК ЦБС для граждан о качестве условий оказаний услуг организацией культуры сформирована анкета во вкладке "Опрос" (2020 год) |
| II. Комфортность условий предоставления услуг. Недостатков не выявлено | \_ |
| III. Доступность услуг для инвалидов: |  |
| 1. Оборудовать помещения организации культуры и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов, в частности: - выделенными стоянками для автотранспортных средств инвалидов;  - специальными креслами-колясками. | Центральная городская библиотека и библиотеки-филиалы не имеют своей собственной территории возле учреждений, чтобы оборудовать стоянку для автотранспортных средств инвалидов. Вход для маломобильных групп населения в Центральной городской библиотеке в 2020 г. оборудован пандусом, расширена площадка для въезда колясочников внутрь помещения. В 2021 г. за счет федеральных средств в рамках национального проекта «Культура» был приобретен гусеничный подъемник для доступа на 2 этаж. |
| 2. Обеспечить в организации условия доступности, позволяющие инвалидам получать услуги наравне с другими, в частности: - дублировать для инвалидов по слуху и зрению звуковую и зрительную информацию;  - дублировать надписи знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;  - предоставить инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуги сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика); - возможность предоставления услуг в дистанционном режиме или на дому. | В 2021 г. Центральной городской библиотеке на входе и внутри помещения установлены тактильные таблички с информацией и кнопки вызова персонала для инвалидов по зрению и слуху. Были закуплены книги с укрупненным шрифтом и шрифтом Брайля в количестве 115 экземпляров. Услуги сурдопереводчика и тифлопереводчика не предоставляются из-за отсутствия ставок для приема на работу данного специалиста. Для людей с ОВЗ услуги предоставляются в дистанционном режиме и ведется обслуживание на дому. |
| VI. Доброжелательность, вежливость работников организации: |  |
| 1. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении, до 100% | В 2019 году составлен Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МКУК ЦБС, каждый сотрудник ознакомлен под роспись. С сотрудниками учреждения, обеспечивающими первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении, на постоянной основе проводятся профилактические беседы по этике и служебному поведению. |
| 2. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию культуры, до 100% | В 2019 году составлен Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МКУК ЦБС, каждый сотрудник ознакомлен под роспись. С сотрудниками учреждения, обеспечивающими непосредственное оказание услуги при обращении в организацию культуры, на постоянной основе проводятся профилактические беседы по этике и служебному поведению. |
| 3. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры при использовании дистанционных форм взаимодействия, до 100% | В 2019 году составлен Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МКУК ЦБС, каждый сотрудник ознакомлен под роспись. С сотрудниками учреждения, использующими дистанционные формы взаимодействия, на постоянной основе проводятся профилактические беседы по этике и служебному поведению. |
| V. Удовлетворенность условиями оказания услуг: |  |
| 1. Довести долю получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию культуры родственникам и знакомым, до 100% | С 2020 г. в работу учреждений МКУК ЦБС введены новые формы работы (онлайн-мерприятия, онлайн-конкурсы, флеш-мобы, акции, квесты, трансляции в сети интерет и на каналах Ютуб и Рутуб Центральной городской библиотеки, фотозоны по тематическим направлениям) в целях привелечения к участию в них знакомых и родственников, а также для рекомендации им учреждений МКУК ЦБС. |
| 2. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых удобством графика работы организации культуры, до 100% | Графики работы учреждений, входящих в состав МКУК ЦБС в 2019 году размещен на официальном сайте МКУК ЦБС и на входе в учреждения. Претензий по графику работы учреждений, входящих в состав МКУК ЦБС не поступало. |
| 3.Довести долю получателей услуг, удовлетворённых в целом условиями оказания услуг в организации культуры, до 100% | Для улучшения условий оказания услуг в организации культуры проведены ряд мероприятий: по мере поступления финансовых средств за счет бюджета и участия в различных программах обновляется материально-техническая база библиотек (в рамках участия в Государственной программе «Развитие культуры в Челябинской области» и регионального проекта "Творческие люди" национального проекта "Культура"): библиотека-филиал №2 п. Вязовая в 2020 году пополнилась новой современной техникой: компьютером, ноутбуком, принтером и телевизором; в библиотеку-филиал №5 с.Тюбеляс в 2021 г. были приобретены компьютер, ноутбук, принтер и телевизор, а также были закуплены новые книги; в библиотеку-филиал № 3 с. Минка в 2022 году приобретены: многофункциональное устройство для печати, современные красочные стеллажи, частично обновлен книжный фонд. В 2021 г. за счет федерального и местного бюджета в рамках участия в национальном проекте "Культура" в Центральной городской библиотеке был проведен ремонт и перепланировка помещений, обновлен дизайн, закуплено новое современное оборудование, мебель, пополнился книжный фонд, проведен ремонт крыши, установлена охранно-тревожная сигнализация и видеонаблюдение. Библиотека-филиал №6 вошла в число участников национального проекта "Культура" по созданию в 2023 году модельной библиотеки с проведением ремонтных работ, приобретением мебели, оргтехники и печатной продукции. |
| **Централизованная клубная система** | |
| I. Открытость и доступность информации об организации. Привести в соответствие информацию о деятельности организации культуры, размещенной на официальном сайте организации в сети «Интернет», порядку размещения информации на официальном сайте поставщика услуг в сети «Интернет» согласно требованиям приказа Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № 277 "Об утверждении требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности организаций культуры, размещенной на официальных сайтах уполномоченного федерального органа исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций культуры в сети "Интернет", в частности:- контактные телефоны, адреса электронной почты учредителя/учредителей- адрес сайта- положения о филиалах и представительствах- адреса сайтов структурных подразделений- копии документов о порядке предоставления услуг за плату, нормативных правовых актов, устанавливающих цены (тарифы) на услуги- информация о материально-техническом обеспечении- копия лицензии на осуществление деятельности | Информация о деятельности МКУК ЦКС размещена на официальном сайте организации в сети «Интернет» в 2019 году, в частности:- контактные телефоны, адреса электронной почты учредителя- адрес сайта- положения о филиалах - копии документов о порядке предоставления услуг за плату, нормативных правовых актов, устанавливающих цены (тарифы) на услуги- информация о материально-техническом обеспечении. У структурных подразделений, входящих в МКУК ЦКС официальные сайты отсутствуют. На сайте МКУК ЦКС размещены сведения о структурных подразделениях и указаны ссылки на их официальные группы в социальных сетях. Услуги, подлежащие лицензированию, МКУК ЦКС не оказывает. |
| II. Комфортность условий предоставления услуг. Недостатков не выявлено | \_ |
| III. Доступность услуг для инвалидов: |  |
| 1. Оборудовать помещения организации культуры и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов, в частности: - специально оборудованными санитарно-гигиеническими помещениями в организации. | В период 2020-2022 гг. средства из местного бюджета на оборудование санитарно-гигиенических помещений поручнями, держателями костылей и т.д. запрашивались, но не выделялись. Средства на оборудование санитарно-гигиенических помещений поручнями, держателями костылей и т.д. в здании городского Дворца культуры им.Т.Я.Белоконева и в здании клуба Железнодорожников п.Вязовая были включены в проект бюджета на 2024 год в рамках муниципальной программы "Доступная среда" |
| 2. Обеспечить в организации условия доступности, позволяющие инвалидам получать услуги наравне с другими, в частности: - дублировать для инвалидов по слуху и зрению звуковую и зрительную информацию; - дублировать надписи знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;  - предоставить инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуги сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика); - возможность предоставления услуг в дистанционном режиме или на дому. | В период 2020-2022 гг. планировалось приобретение тактильной таблички шрифтом Брайля и устройство пандуса на лестнице главного входа городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева. Работы не выполнены из-за отсутствия денежных средств и были включены в проект бюджета на 2024 год. В 2025 году в проект бюджета включены мероприятия по приобретению системы тифлокоментирования и системы субтитрирования для городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева, а также приобретение системы вызова помощника и информационной таблички (наклейки) для клуба Железнодорожников п.Вязовая в рамках муниципальной программы "Доступная среда" |
| VI. Доброжелательность, вежливость работников организации: |  |
| 1. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении, до 100% | В 2019 году составлен Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МКУК ЦКС, каждый сотрудник ознакомлен под роспись. С сотрудниками учреждения, обеспечивающими первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении, на постоянной основе проводятся профилактические беседы по этике и служебному поведению. |
| 2. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию культуры, до 100% | В 2019 году составлен Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МКУК ЦКС, каждый сотрудник ознакомлен под роспись. С сотрудниками учреждения, обеспечивающими непосредственное оказание услуги при обращении в организацию культуры, на постоянной основе проводятся профилактические беседы по этике и служебному поведению. |
| 3. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры при использовании дистанционных форм взаимодействия, до 100% | В 2019 году составлен Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МКУК ЦКС, каждый сотрудник ознакомлен под роспись. С сотрудниками учреждения, использующими дистанционные формы взаимодействия, на постоянной основе проводятся профилактические беседы по этике и служебному поведению. |
| V. Удовлетворенность условиями оказания услуг: |  |
| 1. Довести долю получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию культуры родственникам и знакомым, до 100% | С 2019 г. в работу учреждений МКУК ЦКС введены новые формы работы (онлайн-мерприятия, онлайн-конкурсы, флеш-мобы, акции, квесты, трансляции в сети интерет и на канале Ютуб, фотозоны по тематическим направлениям) в целях привелечения к участию в них знакомых и родственников, а также для рекомендации им учреждений МКУК ЦКС. |
| 2. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых удобством графика работы организации культуры, до 100% | Графики работы учреждений, входящих в состав МКУК ЦКС, кассы и кружковых объединений в 2019 году размещены на официальном сайте и на стендах и обновляются ежегодно в сентябре. Расписание кинопоказов в группе "Кинозал Усть-Катав" социальной сети ВК размещается еженедельно на постоянной основе. Претензий по графику работы учреждений, входящих в состав МКУК ЦКС не поступало. |
| 3. Довести долю получателей услуг, удовлетворённых в целом условиями оказания услуг в организации культуры, до 100% | Для улучшения условий оказания услуг в организаций культуры проведены ряд мероприятий: в 2019 году проведен капитальный ремонт клуба п. Вязовая, в том числе установлен сан.узел в помещении, которого ранее не было; заменено сценическое, звуковое оборудование сцены, заменены кресла в зрительном зале. В 2019 году приобретена мебель для организации мест отдыха для зрителей в фойе 2 этажа ГДК им. Т.Я.Белоконева. В 2020 году для ГДК им. Т.Я.Белоконева приобретён светодиодный экран, в 2021 году - новый занавес для сцены, голографическая сетка, заменено световое оборудование. В 2022 году после ремонта обновили фойе 2-го этажа - установили новые диваны для отдыха, закуплены портьеры и сшиты шторы, отреставрированы картины. В 2021 году проведен ремонт кровли СДК с. Минка и ремонт кровли ГДК п. Паранино. Контролируются и соблюдаются санитарные нормы и правила. Ежегодно проводятся профилактические беседы с ответственными лицами под роспись о правилах техники безопасности, защиты жизни и здоровья потребителей. В 2021 году в кассе ГДК им.Т.Я.Белоконева для удобства получателей услуг установлен терминал по безналичной оплате. Претензий и жалоб со стороны получателей услуг в организации культуры за данный период не посупало. В 2022 году разработана проектно-сметная документация на капитальный ремонт городского Дома культуры п. Паранино (февраль-декабрь 2022 года). В настоящее время документация проходит государственную экспертизу. |

**17. Проблемные вопросы муниципальных образований**

К проблемным вопросам, требующим решения относятся:

1) Низкая заработная плата работников Управления культуры и обслуживающего персонала, переведённого из подведомственных учреждений в Управление культуры в целях выполнения Указов президента. В связи с этим – большая текучесть кадров, особенно обслуживающего персонала.

2) Капитальный ремонт здания МКУДО ДМШ по адресу: г. Усть-Катав, МКР-3, 8-а.

Имеется решение Усть-Катавского городского суда Челябинской области от 17 мая 2022 года, которое обязывает МКУДО ДМШ выполнить работы по капитальному ремонту кровли учреждения, а также восстановить штукатурный слой от бетонных плит потолка в холле, коридоре учреждения и кабинете директора, в течении двух лет 6 месяцев с момента вступления решения суда в законную силу.

В настоящее время имеется необходимая проектно-сметная документация на комплексный ремонт всего здания и положительное заключение государственной экспертизы на всю проектно-сметную документацию.

Стоимость комплексного капитального ремонта составляет – 21 582,6 тыс. рублей.

В соответствии с решением суда капитальный ремонт необходимо выполнить до сентября 2024 года.

3) Капитальный ремонт здания Сельского дома культуры с. Минка.

Ремонт здания планировался в рамках национального проекта «Культура» в 2023 году, но в число получателей субсидии СДК с. Минка не вошел.

Частичный ремонт крыши, выполненный в 2021 году, позволил устранить протекание кровли на ближайшие 2-3 года, но повреждения внутренних помещений и входных групп уже имеются и в дальнейшем здание продолжит разрушаться под воздействием внешней среды.

4) Капитальный ремонт здания Городского дома культуры п. Паранино.

В настоящее время проектно-сметная документация на капитальный ремонт проходит государственную экспертизу.

ГДК п. Паранино также нуждается в комплексном капитальном ремонте всего здания. Частичный ремонт крыши, выполненный в 2021 году, позволил устранить протекание кровли на ближайшие 2-3 года, но повреждения внутренних помещений и входных групп уже имеются и в дальнейшем здание продолжит разрушаться под воздействием внешней среды.

4) Капитальный ремонт Историко-краеведческого музея.

Здание музея является объектом культурного наследия регионального значения «Дом купцов Патриных».

В 2022 году выполнен перерасчёт сметной стоимости ремонта в текущих ценах, а также дополнительно разработана научно-проектная документация в соответствии с действующими требованиями в отношении объекта культурного наследия.

На протяжении нескольких лет проблемным вопросом является прохождение государственной экспертизы проектно-сметной документации, т.к. проектировщики, имеющие лицензию на разработку ПСД для объектов культурного наследия, отказываются сопровождать прохождение госэкспертизы, а в учреждении такие специалисты отсутствуют.

В итоге, директор учреждения подаёт документы на госэкспертизу самостоятельно, но не может вести эту работу из-за отсутствия необходимых знаний в данной сфере и становится посредником между госэкспертизой и проектировщиком, который в свою очередь нарушает сроки устранения замечаний.

5) Отсутствие достаточных денежных средств на адаптацию учреждений для инвалидов и других маломобильных групп населения, что во многом влияет на оценку качества условий оказания услуг учреждениями.

6) Отсутствие педагогов в Детской музыкальной школе. Несмотря на реализацию программы «Земский работник культуры», желающих работать в музыкальной школе в небольшом городе пока не нашлось. Многих интересует вопрос предоставления жилья. К сожалению, свободного муниципального жилищного фонда в округе нет. В настоящее время педагоги ведут по 2 ставки, возраст многих педагогов – 50+

Начальник Управления И.В. Зуева